

Принято  
Тренерским Советом  
Протокол от 06.03.2013 № 11

«Утверждено»

Исполняющий обязанности директора  
ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин»



А.А. Зверков

2013 г.

**Кодекс  
этики и служебного поведения  
сотрудников Государственного бюджетного образовательного учреждения детско-  
юношеской спортивной школы «Выборжанин»  
Выборгского района Санкт-Петербурга**

**I. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного образовательного учреждения детско-юношеской спортивной школы «Выборжанин» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин».

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый сотрудник ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности, уважительного отношения к образовательной деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение сотрудниками ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников.

2.1. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов и органов местного самоуправления;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», так и сотрудников ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин»;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к сотруднику ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственным (муниципальным) служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» или органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности сотрудника ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин»;
- соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» или органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на руководящую должность сотрудник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.6. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» обязаны уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью сотрудника.

2.7. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Сотрудник ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения сотрудников ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.9. Сотрудник ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.10. Сотрудник ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **III. Этические правила служебного поведения сотрудников**

3.1. В служебном поведении сотрудникам ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудник ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид сотрудники ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение сотрудником ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» положений кодекса подлежит моральному осуждению на общем собрании работников ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин», нарушение положений Кодекса влечет применение к сотруднику мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение сотрудниками ГБОУ ДОД ДЮСШ «Выборжанин» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.