

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа «Выборжанин»
Выборгского района Санкт-Петербурга**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО СШ «Выборжанин»

М.Н. Васильева

Приказ от « 25 » 10 2023 г. № 163



КОДЕКС

**этики и служебного поведения
работников ГБУ ДО СШ «ВЫБОРЖАНИН»**

Санкт-Петербург

2023

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Выборжанин» (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУ ДО СШ «Выборжанин» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и руководителей и обеспечение единых норм их поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУ ДО СШ «Выборжанин» своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Каждый работник ГБУ ДО СШ «Выборжанин» должен следовать положениям Кодекса, и принимать все необходимые меры для его соблюдения. Каждый гражданин вправе ожидать от работников учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.6. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУ ДО СШ «Выборжанин», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

2. Общие принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам

2.1. Деятельность ГБУ ДО СШ «Выборжанин», а также его работников основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость;
- ответственность;
- объективность при принятии решений.

2.2. Работники ГБУ ДО СШ «Выборжанин», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать требования законодательства Российской Федерации, и локальных документов учреждения;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий учреждения;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на

профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

е) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

ж) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при должностном взаимодействии с ними;

з) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

и) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждения, если это не входит в обязанности работника;

к) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

л) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами учреждения;

м) не использовать имущество учреждения в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Работники ГБУ ДО СШ «Выборжанин» должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Работники ГБУ ДО СШ «Выборжанин»:

а) содействуют установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

б) при определении объема и характера поручаемой другим работникам учреждения работы руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

в) не допускают по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

г) проявляют заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников;

2.5. Работники ГБУ ДО СШ «Выборжанин» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

3. Этические нормы служебного поведения сотрудников

3.1. В служебном поведении работникам ГБУ ДО СШ «Выборжанин» необходимо руководствоваться тем, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работников ГБУ ДО СШ «Выборжанин» недопустимы:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники ГБУ ДО СШ «Выборжанин» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников ГБУ ДО СШ «Выборжанин» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками ГБУ ДО СШ «Выборжанин» положений настоящего Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.2. Соблюдение работниками ГБУ ДО СШ «Выборжанин» положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.